

RENCANA AKSI
DINAS KETAHANAN PANGAN, PERTANIAN DAN PERIKANAN
ATAS LHE SAKIP TAHUN 2023

NO	HASIL EVALUASI INSPEKTORAT	REKOMENDASI INSPEKTORAT	RENCANA AKSI
A Perencanaan Kinerja			
	Setiap unit/satuan kerja (bidang/bagian di SKPD) belum sepenuhnya merumuskan dan menetapkan Perencanaan Kinerja namun Perjanjian Kinerja belum selaras dengan Perencanaan Kinerja (Renja) karena terjadi perubahan sasaran dan Setiap pegawai telah merumuskan dan menetapkan perjanjian kinerja	Membuat Perjanjian Kinerja yang selaras dengan Perencanaan Kinerja seperti Rencana Strategis (Renstra) maupun Rencana Kerja (Renja)	Membuat Perjanjian Kinerja yang selaras dengan perencanaan kinerja seperti Renstra dan Renja, terutama untuk perjanjian kinerja Perubahan 2024. Akan segera dilakukan penyesuaian Perjanjian Kinerja
B Pengukuran Kinerja			
	Belum sepenuhnya mengumpulkan Sumber data untuk mengukur capaian kinerja yang diharapkan	Mengumpulkan sumber data untuk mengukur capaian kinerja yang ada pada Indikator Kinerja Utama (IKU) atau Perjanjian Kinerja (PK)	Akan Melakukan Pengumpulan sumber data untuk mengukur capaian kinerja yang ada pada Indikator Kinerja Utama (IKU) atau Perjanjian Kinerja (PK) pada triwulan I, triwulan II, Triwulan III dan triwulan IV tahun 2024
	Belum sepenuhnya mengumpulkan Sumber data atas Pengukuran kinerja yang sesuai dengan formulasi perhitungan Indikator Kinerja Utama (IKU) yang diharapkan	Mengumpulkan sumber data atas Pengukuran Kinerja yang sesuai dengan Formulasi Perhitungan pada Dokumen Indikator Kinerja Utama (IKU)	Akan Melakukan Pengumpulan sumber data untuk mengukur capaian kinerja yang ada pada Indikator Kinerja Utama (IKU) atau Perjanjian Kinerja (PK) pada triwulan I, triwulan II, Triwulan III dan triwulan IV tahun 2024
C Pelaporan Kinerja			

<p>Dokumen Laporan Kinerja sudah memberikan informasi mengenai target dan realisasi kinerja tahun sebelumnya (n-1) namun untuk tahun sebelumnya lagi (n-2) tidak dapat dijabarkan karena terjadi perubahan sasaran</p>	<p>Untuk membuat perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja di level Nasional/Internasional (Benchmark Kinerja) jika ada</p>	<p>Membuat perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja di level Nasional/Internasional (Benchmark Kinerja) jika ada</p>
<p>Penyajian informasi dalam laporan kinerja belum sepenuhnya memberikan informasi mengenai target kinerja dan anggaran dengan realisasinya dari pegawai untuk mendukung capaian sasaran strategis sebagai bentuk kepedulian seluruh pegawai;</p>	<p>Menambahkan informasi secara umum mengenai target kinerja dan anggaran dengan realisasinya dari pegawai (keterkaitan Bidang, JF dan pelaksanaannya terhadap Program, Kegiatan, dan Sub Kegiatan) untuk mendukung capaian sasaran strategis pada Dokumen Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP).</p>	<p>Akan Menambahkan informasi secara umum mengenai target kinerja dan anggaran dengan realisasinya dari pegawai (keterkaitan Bidang, JF dan pelaksanaannya terhadap Program, Kegiatan, dan Sub Kegiatan) untuk mendukung capaian sasaran strategis pada Dokumen Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP).</p>
<p>D Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal</p>		
<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>